

Interkulturellt a systemescht Business Coaching

Nützt Diversitéit fir kreativ an innovativ Léisungen

Fir Iech – Är Entreprise – Är Mataarbechter

- Dir gëtt gär äert eegent Potential oder dat vun ären Mataarbechter voll ausschöpfen? Dir fand, dass Diversitéit vun ären Mataarbechter eng Bereicherung ass an Dir gëtt gär d'Cooperatioun tëscht ären internationalen Mataarbechter fördern, se an hierer Arbeit als Team unterstützen?
- Dir wëllt och a komplexen Gesprächssituationen ären Objektiv secher a souverän erreichen?
- Dir plangt en herausfordernden Projekt, vläit en internationalen, Dir wëllt den Erfolg net dem Zufall überlassen, schwieriger Prozesse bewusst gestalten an nachhaltige Lösungen erreichen?

Kontakt:

Michèle Strock

Coaching | Training | Consulting

Systemische Business Coach (zertifiziert)

M.A. Personalentwicklung / HRD

Staatsexamen (Germanistik, Hispanistik, Pädagogik)

GSM: +49 (0)163 1450048

E-Mail: strock@michele-strock.de

www.michele-strock.de



20 Jahre Berufserfahrung: früher außerdem als Recruiterin von internationalen Führungskräften an Experten, als Member an gemischkulturellen Projektteams, als Organisatorin an Koordinatorin von internationalen Konferenzen an Workshops.

Meng Arbeitssprachen: Lëtzebuergesch, Däitsch, Franséisch, Spuenesch an Englesch

Publikatioun: Mit Wissensmanagement zur Lernenden Organisation am Beispiel einer verbesserten Wissensnutzung. (2010, GRIN Verlag)

Meng Methoden:

Meng Aarbecht basiert op wëssenschaftleschen Methoden aus der Psychologie an der Pädagogik. Dozou gehéieren Change Management, Personal- an Organisationsentwicklung, Knowledge Management, Kommunikations- a Kompetenzentwicklung.

Interkulturelle Coaching

Wéini?

- Als Virbereedung op en Auslandsasatz, als Ennerstetzung während der Zäit am Ausland an als Virbereedung op de Retour
- Virun internationalen Verhandlungen
- Beim Opbau an bei der Entwicklung vun internationalen Equippen

Ziler an Virdeeler:

- Interkulturell Kompetenzen
- Féieren vu gewënnbrendenden Gespréicher
- Bewusst Gestaltung vun internationale Kooperatiounen

Systemesche Coaching

Wéini?

- Changementer a nei Orientéierungen
- Konflikter a Krisen
- Potentialentwicklung

Ziler an Virdeeler:

- Entwicklung an Emsetzen vun nohalegen Léisungen
- Erkennen vum Wuestumpotential a Krisen an Konflikten
- Strategesch Sëcheren vu laangfristegen Perspektiven